

**Тематический план занятий семинарского типа
по дисциплине «Психология управления»
по образовательной программе
38.03.02 Менеджмент,
направленность (профиль) Управление в здравоохранении
(уровень бакалавриата),
форма обучения очная
на 2026-2027 учебный год**

№	Тематические блоки	Практическая подготовка в рамках тематического блока	Часы (академ.)
2 семестр			
1.	Введение в предмет «Психологии управления». Основные положения психологии управления	-	2
2.	Командообразование как условие продуктивного управления. Типы групп, особенности коммуникации, виды управления командой. Групповая динамика: стадии развития команды, формирование, распределение ролей, стили лидерства и руководства	-	2
3.	Руководитель как субъект общения. Конфликт в управленческой деятельности. Типы взаимодействия: кооперация и конкуренция. Конфликтное взаимодействие. Место конфликта в системе факторов, влияющих на функционирование организации. (Часть 1)	-	2
4.	Руководитель как субъект общения. Общественные и межличностные отношения. Коммуникация в системе общения. Понятие социального статуса и социальной роли. Понятие, специфика и виды человеческой коммуникации. Вербальные и невербальные средства коммуникации. Коммуникативные барьеры Обратная связь в межличностном общении. (Часть 2)	-	2
5.	Руководитель как субъект общения. Механизмы межличностного восприятия (идентификация, рефлексия, децентрация); роль эмпатии в этих процессах. Эффекты межличностного восприятия. Содержание и значение стереотипизации. Интерпретация	-	2

	причин поведения другого человека – феномен каузальной атрибуции. Эмоциональная сторона межличностного восприятия – феномен аттракции. Коммуникативная компетентность. (Часть 3)		
6.	Функционирование руководителя в организации. Качества современного руководителя. Функции руководителя в организации (стратегическая, функция планирования, административная, организационная, мотивационная, коммуникативная, инновационная, функция контроля и оценки).	-	1
7.	Основные компоненты деятельности руководителя. Психологические аспекты принятия решений. Специфика функции принятия решения в деятельности руководителя. Этапы выработки управленческих решений. Организационно-психологические факторы управленческих решений. Психологические особенности деятельности по выработке управленческих решений. Управленческие решения в структуре деятельности руководителя.	-	2
8.	Феномен власти, её виды и ресурсы. Руководство и лидерство в организации. Власть, различные подходы к её определению, виды и ресурсы. Стил деятельности руководителя. Современные и традиционные подходы к управлению организацией. Тайм-менеджмент. Основы стресс-менеджмента.	III	2
9	Специфика мотивационных факторов для сотрудников предпенсионного и пенсионного возраста в контексте классических теорий мотивации (Маслоу, Герцберг, МакКлелланд). Возраст руководителя как переменная восприятия лидерских качеств: психологические механизмы формирования возрастных стереотипов в управленческой среде. Управление психологическим климатом в межпоколенческих командах: идентификация конфликтогенных факторов и стратегии их профилактики. Взаимосвязь стратегий профилактики профессионального выгорания и сохранения профессиональной активности в зрелом возрасте: управленческие	-	1

	практики формирования психологической устойчивости. Преодоление психологических барьеров цифровой трансформации у сотрудников старших возрастных групп: роль менеджера в процессе адаптации.		
	Итого		16

Рассмотрено на заседании кафедры общей и клинической психологии, протокол от « 29 » мая 2026 г. № 10.

Заведующий кафедрой



М.Е. Волчанский